

## UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000: Delibera della Giunta n. 13 in data 01.03.2019.

**OGGETTO: Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019-2021. Modifica.**

Per la regolarità tecnica, si esprime parere: favorevole.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo  
Sofia Murgia

Per la regolarità contabile, si esprime parere: favorevole.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Luisella Orrù

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
Emanuele Cera

Il Segretario  
dott. Franco Famà

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 07.03.2019 al 22.03.2019

San Nicolò d'Arcidano, 07.03.2019

L'impiegato incaricato

Certifico che la presente delibera è copia conforme all'originale.

San Nicolò d'Arcidano,

L'impiegato incaricato



## Unione dei Comuni del Terralbese

Provincia di Oristano

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N. 13 del 01.03.2019	OGGETTO: Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019-2021. Modifica.
-------------------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno primo del mese di marzo, con inizio alle ore 9.00 in San Nicolò D'Arcidano presso l'Ufficio del Presidente, a seguito di avvisi scritti si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni del Terralbese, composta dai Signori Sindaci:

	PRESENTI	ASSENTI
Cera Emanuele	X	
Corrias Luca	X	
Dore Anna Maria	X	
Pili Sandro	X	
Pintus Manuela	X	

Presiede la seduta il Presidente Cera Emanuele.

In assenza del Sindaco di Marrubiu Santucciu Andrea, partecipa alla seduta il proprio delegato e vice Corrias Luca;

Partecipa alla seduta il Segretario dott. Famà Franco.

### LA GIUNTA

**Vista** la propria deliberazione n. 96 del 19.12.2018 con cui veniva programmato il fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

**Dato atto** che con la sopracitata deliberazione veniva programmata l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 cat. C, part time 18 ore, Profilo professionale Vigile Urbano, procedura avviata nel 2018 in osservanza con le norme vigenti;

**Ritenuto** dover modificare la deliberazione n. 96 del 19.12.2019 prevedendo, al fine di semplificare i procedimenti di selezione e una riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti, l'assunzione mediante l'utilizzo di graduatorie di pubblico concorso di altri Enti pubblici;

**Dato atto** che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Tenuto conto** che l'Unione dei Comuni del Terralbese:

- non presenta condizioni di soprannumero di personale;
- non presenta condizioni di eccedenza di personale;
- dispone del piano per le azioni positive;
- rispetta le disposizioni sul contenimento delle spese di personale;
- rispetta quanto prescritto dall'articolo 10, comma 5, del D.Lgs 150/2009 sull'adozione del piano delle performance;

- rispetta le prescrizioni prescritte dall'articolo 27, comma 2 lett.c del D.L. 66/2014 in materia di obbligo di certificazione dei crediti;
- non è soggetto alle disposizioni e regole sul pareggio di bilancio;

**Ravvisata** la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento, a norma del combinato disposto degli articoli 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Precisato** che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

**Preso atto** che dall'analisi scaturente dalla ricognizione annuale della dotazione organica come rivisitata, non sussiste personale in esubero, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/01 (come modificato dall'art. 16 l. 183/2011) (divieto di assunzione di personale);

**Dato atto** inoltre l'Unione dei Comuni del Terralbese rispetta le disposizioni di cui al D.lgs. 11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e che è stato adottato, con deliberazione C.D.A. N. 52 del 18.12.2017 il Piano triennale delle Azioni Positive;

**Acquisito** il parere favorevole del revisore dei conti registrato al prot. dell'ente n. 883 del 28.02.2019;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Con votazione favorevole **unanime**;

## **DELIBERA**

**Di dare atto** che la presente programmazione rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente richiamata in premessa.

**Di modificare** la deliberazione n. 96 del 19.12.2019 con cui veniva programmato il fabbisogno del personale 2019/2021 come segue:

### **PROGRAMMA ASSUNZIONI 2019**

Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 cat. C, part time 18 ore, Profilo professionale Vigile Urbano, procedura avviata nel 2018 in osservanza con le norme vigenti, prevedendo, al fine di semplificare i procedimenti di selezione e una riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti, l'assunzione mediante l'utilizzo di graduatorie di pubblico concorso di altri Enti pubblici.

Procedere con assunzioni ricorrendo alle diverse tipologie di lavoro tempo determinato o flessibile, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale, nella misura minima indispensabile ad espletare attività obbligatorie per legge, oppure per far fronte ad esigenze di forza maggiore, per supplire a cessazioni dal servizio al momento non prevedibili, per sostituire personale assente per lunghi periodi a causa di malattie, puerperio, etc., mediante attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni (comma 557, articolo unico della L. 30.12.2004, n. 311).

### **PROGRAMMA ASSUNZIONI 2020**

Procedere con assunzioni ricorrendo alle diverse tipologie di lavoro tempo determinato o flessibile, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale, nella misura minima indispensabile ad espletare attività obbligatorie per legge, oppure per far fronte ad esigenze di forza maggiore, per supplire a cessazioni dal servizio al momento non prevedibili,

per sostituire personale assente per lunghi periodi a causa di malattie, puerperio, etc., mediante attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni (comma 557, articolo unico della L. 30.12.2004, n. 311).

### **PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021**

Procedere con assunzioni ricorrendo alle diverse tipologie di lavoro tempo determinato o flessibile, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale, nella misura minima indispensabile ad espletare attività obbligatorie per legge, oppure per far fronte ad esigenze di forza maggiore, per supplire a cessazioni dal servizio al momento non prevedibili, per sostituire personale assente per lunghi periodi a causa di malattie, puerperio, etc., mediante attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni (comma 557, articolo unico della L. 30.12.2004, n. 311).

**Di dare atto** che tutte le assunzioni previste nel presente piano occupazionale sono vincolate alle previsioni normative delle leggi finanziarie negli anni interessati alla programmazione.

**Di dare atto** che il presente provvedimento potrà essere modificato qualora vengano effettuate valutazioni diverse sul fabbisogno di personale da assumere o a seguito di un eventuale variazione della dotazione organica o di modifiche derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale.

**Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**.